

DIRECTRICE/DIRECTEUR

Service des ressources éducatives

Personnel cadre

Numéro d'affichage

C23-24-12

Date limite du concours

26 novembre 2023 à 16 h

Lieu de travail

80, rue Jean-Baptiste-Meilleur
Repentigny (Québec) J6A 6C5

Rémunération

Entre 112 680 \$ et 150 236 \$
selon l'expérience et la
scolarité (classe 12).

Comment postuler

Toute personne intéressée
devra acheminer son
curriculum vitae, accompagné
d'une lettre de présentation, à
cvcadre@cssda.gouv.qc.ca, en
mentionnant le numéro
d'affichage.

Information

Service des ressources
humaines

cvcadre@cssda.gouv.qc.ca
450 492-9400, poste 4340

Le Centre de services scolaire des
Affluents applique un programme
d'accès à l'égalité en emploi et
invite les femmes, les membres
des minorités visibles et
ethniques, les autochtones et les
personnes handicapées à
présenter leur candidature. Des
mesures d'adaptation peuvent
être offertes aux personnes
handicapées en fonction de leurs
besoins.

Le Centre de services scolaire des Affluents (CSSDA) est à la recherche d'une directrice ou d'un directeur pour assurer la gestion de son service des ressources éducatives.

VOTRE CONTRIBUTION

En tant que responsable de la direction du service des ressources éducatives (SRÉ), vous aurez à diriger l'ensemble des activités en lien avec la planification stratégique de votre service ainsi qu'avec le Plan d'engagement vers la réussite (PEVR) afin d'assurer l'atteinte des objectifs établis et contribuer largement à la réalisation du plan de mise en œuvre qui l'accompagne.

En tant que leader inspirant, vous devrez voir à outiller les directions d'établissement en vue de la mise en place d'un environnement favorable afin que chaque élève ait la possibilité d'être scolarisé dans un milieu favorisant sa réussite éducative.

VOTRE MANDAT

- Exercer un leadership pédagogique en offrant un soutien aux directions d'établissement dans le cadre de la mise en œuvre de leurs projets éducatifs.
- Contribuer à la poursuite de la mission éducative en assurant un service-conseil important et une expertise fonctionnelle auprès de la direction générale, notamment à l'égard des pratiques et données probantes.
- Assurer le développement et l'actualisation d'une offre de services qui répond aux besoins des élèves réguliers, des élèves HDAA et aux besoins de l'organisation.
- Consolider et mettre en place des pratiques collaboratives de développement professionnel au sein de l'équipe SRÉ.
- Poursuivre le développement des modèles de qualification et diplomation, notamment en élargissant l'offre de formation par l'entremise de différents parcours.
- Poursuivre et intensifier la collaboration avec les partenaires de la santé, de la communauté et des entreprises.
- Collaborer à la mise en œuvre d'indicateurs de gestion en matière de réussite scolaire et de qualification.

PROFIL RECHERCHÉ

Par son engagement envers la mission, la personne recherchée place l'élève au cœur des priorités de son service. Elle manifeste une grande capacité d'écoute et d'empathie. Elle fait preuve et privilégie une approche de gestion humaine et valorise la communication transparente.

Témoignant d'un leadership rassembleur axé sur la collaboration, la personne recherchée est reconnue pour son ouverture d'esprit, sa créativité et ses idées novatrices. Elle manifeste un intérêt particulier pour la recherche et le développement pédagogique. Elle sait mettre en place des stratégies et des actions concertées axées sur la persévérance et la réussite des élèves.

QUALIFICATIONS ET EXIGENCES

- Diplôme d'études universitaires de 1^{er} ou 2^e cycle dans un champ de spécialisation approprié;
- Connaissance approfondie du milieu de l'enseignement et du fonctionnement des centres de services scolaires;
- Expérience minimale de 8 ans dans le milieu de l'éducation, dont 5 dans des fonctions de direction.