

Orthopédagogue de communauté

Trois postes réguliers et plusieurs remplacements à temps plein (35 heures par semaine)

Numéro d'affichage

P23-24-01

Date limite du concours

30 septembre 2023 à 16 h 00

Lieu de travail

Service des ressources éducatives
80, rue Jean-Baptiste-Meilleur
Repentigny (Québec) J6A 6C5

Rémunération

Entre 49 456 \$ et 87 625 \$*
selon l'expérience et la scolarité

*L'orthopédagogue qui se situe au 18^e échelon de son échelle de traitement reçoit une majoration de traitement correspondant à l'écart entre le taux maximum de son échelle de traitement et le taux maximum de l'échelle de traitement des enseignants, c'est-à-dire 87 625 \$ + 4 402 \$: 92 027 \$.

Comment postuler

Acheminez par courriel votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation à rh@cssda.gouv.qc.ca, en mentionnant le numéro d'affichage et le numéro de dossier candidature.

Les personnes provenant de l'externe doivent préalablement procéder à la création d'un dossier de candidature en remplissant la [demande d'emploi en ligne](#) disponible sous la rubrique [Carrière – Comment postuler](#).

Information

Service des ressources humaines
450 492-9400, poste 6600
rh@cssda.gouv.qc.ca

Le Service des ressources éducatives est à la recherche de spécialiste en orthopédagogie.

VOTRE CONTRIBUTION

Le mandat de l'orthopédagogue de la communauté s'inscrit en complémentarité des services d'orthopédagogie existants dans les écoles et des conseillères et conseillers pédagogiques disciplinaires et s'appuie sur le cadre de référence de l'organisation des services en orthopédagogie. Ce mandat comporte, à intensité variable, un rôle de développement, de soutien-conseil, d'expertise et d'intervention directe.

- Accompagner les orthopédagogues dans leurs interventions et dans la recherche de stratégies adaptées pour venir en aide aux élèves en difficulté;
- Offrir un service-conseil auprès du personnel de direction, des orthopédagogues et du personnel enseignant à l'égard des difficultés d'apprentissage en complémentarité avec les conseillères et conseillers pédagogiques disciplinaires;
- Soutenir l'appropriation et l'implantation du Cadre de référence sur l'organisation du service en orthopédagogie;
- Permettre un transfert et un partage d'expertise (développement professionnel des orthopédagogues);
- Supporter l'insertion professionnelle du nouveau personnel orthopédagogue;
- Soutenir le développement d'expertises spécifiques en collaboration avec d'autres professionnelles et professionnels.

PROFIL RECHERCHÉ

L'orthopédagogue de communauté est un professionnel(le) qui se démarque par :

- Son expertise en intervention et en évaluation du langage écrit et des mathématiques;
- Son expertise dans la connaissance des différents troubles d'apprentissage et des encadrements liés aux aides technologiques;
- Ses habiletés relationnelles favorisant la collaboration avec l'équipe interdisciplinaire et la relation d'aide professionnelle.

QUALIFICATIONS ET EXIGENCES

Diplôme universitaire terminal de 1er ou 2e cycle dans un champ de spécialisation approprié, notamment :

- Baccalauréat en adaptation scolaire ou une maîtrise en orthopédagogie.

Les équivalences d'études et les expériences de travail effectuées à l'extérieur du Québec ou du Canada selon les normes établies sont considérées.

- Membre en règle de L'ADOQ, un atout.

Nos élèves ont besoin de vous !

Ce que nous avons à vous offrir

- Des projets d'envergure motivants qui ont un impact direct sur la réussite des élèves et le travail de nos quelque 7 000 employés;
- Possibilité de quatre semaines de vacances et plus après seulement une première année à notre emploi;
- Total de 17 journées fériées, incluant une période de congés de deux semaines pendant les Fêtes;
- De deux à quatre journées de congé pour affaires personnelles;
- Programme d'insertion professionnelle et de formation continue;
- Un milieu de vie dynamique, à proximité de tous les services, qui propose une offre culturelle et de loisirs riche et variée;
- Plusieurs possibilités d'avancement;
- Possibilité d'effectuer du temps supplémentaire selon l'emploi occupé;
- Plusieurs autres avantages (rabais corporatifs exclusifs, stationnement gratuit, etc.);
- Possibilité de faire du télétravail selon l'emploi occupé;
- Possibilité de perfectionnement.

Deuxième plus important employeur de la région de Lanaudière, le Centre de services scolaire des Affluents, c'est une équipe de quelque 7 000 employés aux talents multiples et aux compétences diversifiées. Grâce à cette impressionnante communauté, nous avons les moyens de nos ambitions pour répondre aux besoins de nos 52 000 élèves. L'équité, la communication, le respect et l'engagement sont au cœur de nos actions.

**FAIRE PARTIE DE NOTRE ÉQUIPE,
c'est contribuer à redéfinir l'école de demain.**

Le Centre de services scolaire des Affluents applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles et ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins.