

Technicien(ne) en éducation spécialisée

BANQUE DE CANDIDATURE

Numéro d'affichage

BANQUE DE CANDIDATURE

Lieu de travailCentre de services scolaire
des Affluents**Rémunération**Entre 24.78 \$ et 35.67 \$
(selon l'expérience et la scolarité)**Horaire de travail :**

Varie selon l'horaire des écoles

Comment postuler

Acheminez par courriel votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation à rh@cssda.gouv.qc.ca, en mentionnant le numéro d'affichage et le numéro de dossier candidature.

Les personnes provenant de l'externe doivent préalablement procéder à la création d'un dossier de candidature en remplissant la [demande d'emploi en ligne](#) disponible sous la rubrique [Carrière – Comment postuler](#).

InformationService des ressources humaines
450 492-9400, poste 6600
rh@cssda.gouv.qc.ca

Vous souhaitez travailler dans un milieu stimulant où vous aurez la possibilité d'intervenir avec une clientèle diversifiée (difficultés langagières, TSA, déficiences intellectuelles, des diagnostics relevant de la psychopathologie ou des troubles de comportement)?

Le Centre de services scolaire des Affluents est à la recherche de technicien(ne)s en éducation spécialisée qualifié(e)s* et disponibles pour l'année scolaire 2023-2024 pour effectuer des remplacements ou des surcroits à temps partiel ou à temps plein.

De plus, afin de combler des heures, vous pourrez travailler pour la période de dîner comme surveillante, surveillant ou éducatrice, éducateur en service de garde.

PROFIL RECHERCHÉ

- Technicien(ne) en éducation spécialisée en accompagnement à l'élève;
- Technicien(ne) en éducation spécialisée de plancher (école);
- Technicien(ne) en éducation spécialisée en classe d'adaptation scolaire.

QUALIFICATIONS ET EXIGENCES

- Être titulaire d'un diplôme d'études collégiales en techniques d'éducation spécialisée ou d'intervention en délinquance ou être titulaire d'un diplôme dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente.
- Nous acceptons également les étudiants en cours de formation pour des remplacements.

Nos élèves ont besoin de vous !

Ce que nous avons à vous offrir

- Des projets d'envergure motivants qui ont un impact direct sur la réussite des élèves et le travail de nos quelque 7 000 employés;
- Possibilité de quatre semaines de vacances et plus après seulement une première année à notre emploi;
- Total de 17 journées fériées, incluant une période de congés de deux semaines pendant les Fêtes;
- Plusieurs congés spéciaux payés (lors d'un décès, pour responsabilités parentales, etc.);
- De deux à quatre journées de congé pour affaires personnelles;
- Régime de retraite à prestations déterminées;
- Programme d'assurance collective avantageux;
- Programme d'insertion professionnelle et de formation continue;
- Un milieu de vie dynamique, à proximité de tous les services, qui propose une offre culturelle et de loisirs riche et variée;
- Des équipes spécialisées, compétentes et dynamiques;
- Programme de formation continue selon l'emploi occupé;
- Plusieurs possibilités d'avancement;
- Possibilité d'effectuer du temps supplémentaire selon l'emploi occupé;
- Plusieurs autres avantages (rabais corporatifs exclusifs, stationnement gratuit, etc.);
- Possibilité de faire du télétravail selon l'emploi occupé;
- Possibilités de perfectionnement.

Deuxième plus important employeur de la région de Lanaudière, le Centre de services scolaire des Affluents, c'est une équipe de quelque 7 000 employés aux talents multiples et aux compétences diversifiées. Grâce à cette impressionnante communauté, nous avons les moyens de nos ambitions pour répondre aux besoins de nos 52 000 élèves. L'équité, la communication, le respect et l'engagement sont au cœur de nos actions.

**FAIRE PARTIE DE NOTRE ÉQUIPE,
c'est contribuer à redéfinir l'école de demain.**

Le Centre de services scolaire des Affluents applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles et ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins.