

# Conseillère ou conseiller pédagogique

## Dossiers complémentaires

Poste régulier à temps plein (35 heures par semaine)

### Numéro d'affichage

P23-24-11

### Date limite du concours

4 juin 2023 à 16 h 00

### Lieu de travail

Service des ressources éducatives  
Repentigny

### Rémunération

Entre 49 456 \$ et 87 625 \$\*

selon l'expérience et la scolarité

\*Le conseiller pédagogique qui se situe au 18<sup>e</sup> échelon de son échelle de traitement reçoit une majoration de traitement correspondant à l'écart entre le taux maximum de son échelle de traitement et le taux maximum de l'échelle de traitement des enseignants, c'est-à-dire 87 625 \$ + 4 402 \$ : 92 027 \$.

### Comment postuler

Acheminez par courriel votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation à [rh@cssda.gouv.qc.ca](mailto:rh@cssda.gouv.qc.ca), en mentionnant le numéro d'affichage et le numéro de dossier candidature.

Les personnes provenant de l'externe doivent préalablement procéder à la création d'un dossier de candidature en remplissant la [demande d'emploi en ligne](#) disponible sous la rubrique [Carrière – Comment postuler](#).

### Information

Service des ressources humaines  
450 492-9400, poste 6600  
[rh@cssda.gouv.qc.ca](mailto:rh@cssda.gouv.qc.ca)

**Le Service des ressources éducatives est à la recherche d'une conseillère ou conseiller pédagogique dans groupe de disciplines – dossiers complémentaires (santé mentale).**

### VOTRE CONTRIBUTION

L'emploi de conseillère ou conseiller pédagogique comporte plus spécifiquement des fonctions de conseil et de soutien auprès du personnel enseignant, professionnel et de soutien ainsi que des parents, des services éducatifs et d'organismes. Ses actions ont pour objectif de soutenir la mise en œuvre et le développement d'interventions en lien avec le climat scolaire, le bien-être et la persévérance des élèves.

Les actions et les interventions de la conseillère ou conseiller pédagogique visent à répondre aux besoins des écoles en lien avec, notamment les projets éducatifs et les enjeux psychosociaux des écoles.

- Accompagner les équipes-écoles en milieu ordinaire et spécialisé, dans la mise en place de pratiques pédagogiques et éducatives efficaces;
- Collaborer avec d'autres professionnelles ou professionnels afin de soutenir la réussite, le bien-être et l'inclusion de tous les élèves (dossier douance, équipe Unis...Vers, évitement scolaire);
- Soutenir la mise en place d'interventions universelles et différenciées pour les élèves ayant des défis particuliers au niveau de la santé mentale;
- Collaboration avec les partenaires (CISSS, CRÉDEL, Santé publique) dans la mise en place d'interventions ciblées et participation à des tables de concertation;
- Animer, former et soutenir diverses équipes de travail.

### PROFIL RECHERCHÉ

Leader et bon communicateur dans l'exercice de ses fonctions, la personne possède également les qualités suivantes: écoute, questionnement, analyse, rétroaction et engagement dans un processus de développement professionnel.

### QUALIFICATIONS ET EXIGENCES

Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi, notamment en psychoéducation, en psychologie et en travail social.

# Nos élèves ont besoin de vous !

## Ce que nous avons à vous offrir

- Des projets d'envergure motivants qui ont un impact direct sur la réussite des élèves et le travail de nos quelque 7 000 employés;
- Possibilité de quatre semaines de vacances et plus après seulement une première année à notre emploi;
- Total de 17 journées fériées, incluant une période de congés de deux semaines pendant les Fêtes;
- Plusieurs congés spéciaux payés (lors d'un décès, pour responsabilités parentales, etc.);
- De deux à quatre journées de congé pour affaires personnelles;
- Régime de retraite à prestations déterminées;
- Programme d'assurance collective avantageux;
- Programme d'insertion professionnelle et de formation continue;
- Un milieu de vie dynamique, à proximité de tous les services, qui propose une offre culturelle et de loisirs riche et variée;
- Des équipes spécialisées, compétentes et dynamiques;
- Programme de formation continue selon l'emploi occupé;
- Plusieurs possibilités d'avancement;
- Possibilité d'effectuer du temps supplémentaire selon l'emploi occupé;
- Plusieurs autres avantages (rabais corporatifs exclusifs, stationnement gratuit, etc.);
- Possibilité de faire du télétravail selon l'emploi occupé;
- Possibilités de perfectionnement.

Deuxième plus important employeur de la région de Lanaudière, le Centre de services scolaire des Affluents, c'est une équipe de quelque 7 000 employés aux talents multiples et aux compétences diversifiées. Grâce à cette impressionnante communauté, nous avons les moyens de nos ambitions pour répondre aux besoins de nos 52 000 élèves. L'équité, la communication, le respect et l'engagement sont au cœur de nos actions.

**FAIRE PARTIE DE NOTRE ÉQUIPE,  
c'est contribuer à redéfinir l'école de demain.**

Le Centre de services scolaire des Affluents applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles et ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins.