

Conseillère ou conseiller pédagogique – Évaluation

Poste régulier à temps plein (35 heures par semaine)

Numéro d'affichage

P23-24-07

Date limite du concours

4 juin 2023 à 16 h 00

Lieu de travail

Service des ressources éducatives
Terrebonne

Rémunération

Entre 49 456 \$ et 87 625 \$*

selon l'expérience et la scolarité

*Le conseiller pédagogique qui se situe au 18^e échelon de son échelle de traitement reçoit une majoration de traitement correspondant à l'écart entre le taux maximum de son échelle de traitement et le taux maximum de l'échelle de traitement des enseignants, c'est-à-dire 87 625 \$ + 4 402 \$: 92 027 \$.

Comment postuler

Acheminez par courriel votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation à rh@cssda.gouv.qc.ca, en mentionnant le numéro d'affichage et le numéro de dossier candidature.

Les personnes provenant de l'externe doivent préalablement procéder à la création d'un dossier de candidature en remplissant la [demande d'emploi en ligne](#) disponible sous la rubrique [Carrière – Comment postuler](#).

Information

Service des ressources humaines
450 492-9400, poste 6600
rh@cssda.gouv.qc.ca

Le Service des ressources éducatives est à la recherche d'une conseillère ou d'un conseiller pédagogique pour supporter le personnel enseignant et les gestionnaires en évaluation des apprentissages.

VOTRE CONTRIBUTION

L'emploi de conseillère ou conseiller pédagogique comporte plus spécifiquement des fonctions de conseil et soutien auprès d'équipes d'enseignantes et d'enseignants. Il ou elle collabore avec le personnel d'encadrement, professionnel ainsi que les représentantes et représentants d'autres organismes relativement à la réalisation, à la mise en œuvre, au développement et à l'évaluation des programmes d'études, à la gestion de classe et à la didactique. L'emploi de conseillère ou conseiller pédagogique s'exerce, notamment dans le secteur d'activités suivant: l'évaluation des apprentissages.

Les actions et les interventions visent à répondre aux besoins des écoles en lien avec, entre autres les projets éducatifs des écoles.

- Mise en valeur de l'évaluation dans sa fonction d'aide à l'apprentissage;
- Développement d'outils favorisant la communication et l'application des règles en évaluation des apprentissages en lien avec les encadrements ministériels, particulièrement dans l'élaboration et la mise à jour des normes et modalités en évaluation;
- Accompagner le personnel enseignant au primaire, autant en classe ordinaire avec élèves intégrés qu'en classe spécialisée;
- Collaborer avec les équipes-écoles dans l'implantation des programmes d'études et de formation, et dans l'interprétation de ces programmes et des encadrements légaux en vue d'une meilleure inclusion;
- Accompagnement dans la mise en place de pratiques pédagogiques, évaluatives et éducatives efficaces afin de favoriser la réussite;
- Soutien dans la mise en place de la différenciation pédagogique dans tous les milieux;
- Intégration des technologies de l'information et des communications au service de l'apprentissage;
- Animation et soutien diverses équipes de travail.

PROFIL RECHERCHÉ

Leader pédagogique dans l'exercice de ses fonctions, la personne possède les qualités suivantes: écoute, questionnement, analyse, rétroaction et engagement dans un processus de développement professionnel. Elle possède également une connaissance approfondie des encadrements légaux.

QUALIFICATIONS

- Diplôme universitaire de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi;
- Brevet d'enseignement.

Nos élèves ont besoin de vous !

Ce que nous avons à vous offrir

- Des projets d'envergure motivants qui ont un impact direct sur la réussite des élèves et le travail de nos quelque 7 000 employés;
- Possibilité de quatre semaines de vacances et plus après seulement une première année à notre emploi;
- Total de 17 journées fériées, incluant une période de congés de deux semaines pendant les Fêtes;
- Plusieurs congés spéciaux payés (lors d'un décès, pour responsabilités parentales, etc.);
- De deux à quatre journées de congé pour affaires personnelles;
- Régime de retraite à prestations déterminées;
- Programme d'assurance collective avantageux;
- Programme d'insertion professionnelle et de formation continue;
- Un milieu de vie dynamique, à proximité de tous les services, qui propose une offre culturelle et de loisirs riche et variée;
- Des équipes spécialisées, compétentes et dynamiques;
- Programme de formation continue selon l'emploi occupé;
- Plusieurs possibilités d'avancement;
- Possibilité d'effectuer du temps supplémentaire selon l'emploi occupé;
- Plusieurs autres avantages (rabais corporatifs exclusifs, stationnement gratuit, etc.);
- Possibilité de faire du télétravail selon l'emploi occupé;
- Possibilités de perfectionnement.

Deuxième plus important employeur de la région de Lanaudière, le Centre de services scolaire des Affluents, c'est une équipe de quelque 7 000 employés aux talents multiples et aux compétences diversifiées. Grâce à cette impressionnante communauté, nous avons les moyens de nos ambitions pour répondre aux besoins de nos 52 000 élèves. L'équité, la communication, le respect et l'engagement sont au cœur de nos actions.

**FAIRE PARTIE DE NOTRE ÉQUIPE,
c'est contribuer à redéfinir l'école de demain.**

Le Centre de services scolaire des Affluents applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles et ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins.