

Analyste de solutions technologiques

Poste régulier à temps plein (35 heures par semaine)

Numéro d'affichage

P23-24-04

Date limite du concours

4 juin 2023 à 16 h 00

Lieu de travail

Service des technologies de l'information
81, rue Normandie
Repentigny (Québec)
*Télétravail possible

Rémunération

Entre 48 689 \$ et 83 462 \$
selon l'expérience et la scolarité

Comment postuler

Acheminez par courriel votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation à rh@cssda.gouv.qc.ca, en mentionnant le numéro d'affichage et le numéro de dossier candidature.

Les personnes provenant de l'externe doivent préalablement procéder à la création d'un dossier de candidature en remplissant la [demande d'emploi en ligne](#) disponible sous la rubrique [Carrière – Comment postuler](#).

Information

Service des ressources humaines
450 492-9400, poste 6600
rh@cssda.gouv.qc.ca

Le Centre de services scolaire des Affluents (CSSDA) est à la recherche d'un analyste de solutions technologiques au sein du Service des technologies de l'information. La personne détentrice de ce poste relèvera du coordonnateur de service.

VOTRE CONTRIBUTION

En tant que membre de l'équipe de solutions technologiques, vous contribuerez de façon significative à la modernisation des systèmes informatiques du CSSDA. Vous participerez à la transformation numérique des stratégies de collaboration et de gestion documentaire du CSSDA par l'intégration soutenue de Microsoft Office 365 et de SharePoint en ligne.

À titre d'expert(e), vous participerez également à la mise en place d'approche moderne d'exploitation des données et de l'optimisation des processus d'affaires par l'intégration des technologies Power Automate, Power Bi et de l'intelligence artificielle sous Microsoft 365 Copilot.

En tant qu'analyste de solution technologique, vous serez responsable avec notre équipe d'analyser les besoins et les exigences techniques pour mettre en place de nouvelles solutions.

Vous participerez également à la réalisation de grands projets concernant la migration infonuagique de nos infrastructures.

PROFIL RECHERCHÉ

Sens de l'organisation, de la planification et de la gestion des priorités, la personne recherchée présente un parcours professionnel qui témoigne de réalisations concrètes en analyse de solution et de programmation avancée.

Excellente capacité à conceptualiser des processus d'affaires et à structurer des solutions techniques sur les meilleurs pratiques en termes de performance et de sécurité.

Vous devez avoir une très bonne connaissance du centre d'administration Microsoft 365 et de ses produits connexes dont Teams, SharePoint, Power Apps et Power Bi.

Avoir une bonne connaissance des approches méthodologiques DevOps, maîtriser la plateforme .NET, connaître les langages de programmation Microsoft dont C# et SQL, maîtrise de l'environnement de développement intégré Visual Studio et Microsoft SQL Server. Connaître Microsoft Graph API et les technologies émergentes comme Copilot.

QUALIFICATIONS ET EXIGENCES

Diplôme universitaire terminal de premier cycle en informatique ou dans un champ de spécialisation approprié un diplôme d'études collégiales avec spécialisation en informatique combinée à 12 années d'expérience dans des fonctions similaires.

Nos élèves ont besoin de vous !

Ce que nous avons à vous offrir

- Des projets d'envergure motivants qui ont un impact direct sur la réussite des élèves et le travail de nos quelque 7 000 employés;
- Possibilité de quatre semaines de vacances et plus après seulement une première année à notre emploi;
- Total de 17 journées fériées, incluant une période de congés de deux semaines pendant les Fêtes;
- Plusieurs congés spéciaux payés (lors d'un décès, pour responsabilités parentales, etc.);
- De deux à quatre journées de congé pour affaires personnelles;
- Régime de retraite à prestations déterminées;
- Programme d'assurance collective avantageux;
- Programme d'insertion professionnelle et de formation continue;
- Un milieu de vie dynamique, à proximité de tous les services, qui propose une offre culturelle et de loisirs riche et variée;
- Des équipes spécialisées, compétentes et dynamiques;
- Programme de formation continue selon l'emploi occupé;
- Plusieurs possibilités d'avancement;
- Possibilité d'effectuer du temps supplémentaire selon l'emploi occupé;
- Plusieurs autres avantages (rabais corporatifs exclusifs, stationnement gratuit, etc.);
- Possibilité de faire du télétravail selon l'emploi occupé;
- Possibilités de perfectionnement.

Deuxième plus important employeur de la région de Lanaudière, le Centre de services scolaire des Affluents, c'est une équipe de quelque 7 000 employés aux talents multiples et aux compétences diversifiées. Grâce à cette impressionnante communauté, nous avons les moyens de nos ambitions pour répondre aux besoins de nos 52 000 élèves. L'équité, la communication, le respect et l'engagement sont au cœur de nos actions.

**FAIRE PARTIE DE NOTRE ÉQUIPE,
c'est contribuer à redéfinir l'école de demain.**

Le Centre de services scolaire des Affluents applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles et ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins.