

# Ergothérapeute

Postes réguliers et remplacements en adaptation scolaire et au régulier

## Numéro d'affichage

P23-24-02

## Date limite du concours

4 juin 2023 à 16 h 00

## Lieu de travail

Service des ressources éducatives  
80, rue Jean-Baptiste-Meilleur  
Repentigny (Québec) J6A 6C5

## Rémunération

Entre 50 150 \$ et 92 027 \$ \*

selon l'expérience et la scolarité

\* Une rémunération additionnelle de 2,0 % est octroyée après avoir séjourné un an à l'échelon 18.

## Comment postuler

Acheminez par courriel votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation à [rh@cssda.gouv.qc.ca](mailto:rh@cssda.gouv.qc.ca), en mentionnant le numéro d'affichage et le numéro de dossier candidature.

Les personnes provenant de l'externe doivent préalablement procéder à la création d'un dossier de candidature en remplissant la [demande d'emploi en ligne](#) disponible sous la rubrique [Carrière – Comment postuler](#).

## Information

Service des ressources humaines  
450 492-9400, poste 6600  
[rh@cssda.gouv.qc.ca](mailto:rh@cssda.gouv.qc.ca)

Le Centre de services scolaire des Affluents (CSSDA) est à la recherche d'ergothérapeute pour travailler dans nos écoles en adaptation scolaire et au régulier.

## VOTRE CONTRIBUTION

La personne recherchée évalue le développement de l'élève dans différentes sphères telles que la motricité globale et fine, intégration sensorielle, habiletés perceptivo-cognitives, aspect social, activités de la vie quotidienne. Elle analyse et évalue les habiletés fonctionnelles des élèves. La personne détermine un plan de traitement et d'intervention en ergothérapie pour répondre aux besoins de l'élève.

- Utilise les activités et le milieu scolaire pour favoriser la généralisation des apprentissages pour que l'élève devienne le plus fonctionnel et autonome possible dans son milieu de vie;
- Participe avec l'équipe multidisciplinaire à l'élaboration et la révision du plan d'intervention de l'élève en y intégrant, s'il y a lieu, le plan de traitement et d'intervention en ergothérapie;
- Conseille et soutient le personnel enseignant pour qu'il puisse adapter l'enseignement ou le matériel et suggère des stratégies;
- Rencontre, soutient et conseille les parents en vue de développer chez ces derniers des attitudes et des habiletés favorisant la réadaptation de l'élève;
- Conseille le personnel d'encadrement, rédige des rapports d'évaluation, de bilan et d'évolution de situation et fait les recommandations appropriées pour soutenir la prise de décision;
- Anime des ateliers de formation et offre du soutien à des groupes d'enseignants(es) ou de personnel de soutien;
- Travaille en partenariat avec les intervenants(es) du milieu scolaire ou du réseau de la santé et des services sociaux;
- Rédige des notes évolutives ou des rapports d'évaluation d'étape, de fin de processus et de suivi de ses interventions.

## PROFIL RECHERCHÉ

Dotée d'un bon sens de l'organisation, d'une bonne capacité à gérer les priorités et d'un grand désir d'aider et de soutenir les élèves et les équipes-école. Nous recherchons une personne dynamique qui a de bonnes habiletés de communication et qui aime travailler en équipe.

## QUALIFICATIONS ET EXIGENCES

Être membre de l'Ordre des ergothérapeutes du Québec.

# Nos élèves ont besoin de vous !

## Ce que nous avons à vous offrir

- Des projets d'envergure motivants qui ont un impact direct sur la réussite des élèves et le travail de nos quelque 7 000 employés;
- Possibilité de quatre semaines de vacances et plus après seulement une première année à notre emploi;
- Total de 17 journées fériées, incluant une période de congés de deux semaines pendant les Fêtes;
- Plusieurs congés spéciaux payés (lors d'un décès, pour responsabilités parentales, etc.);
- De deux à quatre journées de congé pour affaires personnelles;
- Régime de retraite à prestations déterminées;
- Programme d'assurance collective avantageux;
- Programme d'insertion professionnelle et de formation continue;
- Un milieu de vie dynamique, à proximité de tous les services, qui propose une offre culturelle et de loisirs riche et variée;
- Des équipes spécialisées, compétentes et dynamiques;
- Programme de formation continue selon l'emploi occupé;
- Plusieurs possibilités d'avancement;
- Possibilité d'effectuer du temps supplémentaire selon l'emploi occupé;
- Plusieurs autres avantages (rabais corporatifs exclusifs, stationnement gratuit, etc.);
- Possibilité de faire du télétravail selon l'emploi occupé;
- Possibilités de perfectionnement.

Deuxième plus important employeur de la région de Lanaudière, le Centre de services scolaire des Affluents, c'est une équipe de quelque 7 000 employés aux talents multiples et aux compétences diversifiées. Grâce à cette impressionnante communauté, nous avons les moyens de nos ambitions pour répondre aux besoins de nos 52 000 élèves. L'équité, la communication, le respect et l'engagement sont au cœur de nos actions.

**FAIRE PARTIE DE NOTRE ÉQUIPE,  
c'est contribuer à redéfinir l'école de demain.**

Le Centre de services scolaire des Affluents applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles et ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins.