

Conseiller pédagogique

Centre de formation professionnelle des Moulins

Poste permanent à temps plein (35 heures par semaine)

Numéro d'affichage

P22-23-38

Date limite du concours

4 juin 2023 à 16 h 00

Lieu de travail

Centre de formation professionnelle des Moulins

Rémunération

Entre 49 456 \$ et 87 625 \$*

selon l'expérience et la scolarité

*Le conseiller pédagogique qui se situe au 18^e échelon de son échelle de traitement reçoit une majoration de traitement correspondant à l'écart entre le taux maximum de son échelle de traitement et le taux maximum de l'échelle de traitement des enseignants, c'est-à-dire 87 625 \$ + 4 402 \$: 92 027 \$.

Comment postuler

Acheminez par courriel votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation à rh@cssda.gouv.qc.ca, en mentionnant le numéro d'affichage et le numéro de dossier candidature.

Les personnes provenant de l'externe doivent préalablement procéder à la création d'un dossier de candidature en remplissant la [demande d'emploi en ligne](#) disponible sous la rubrique [Carrière – Comment postuler](#).

Information

Service des ressources humaines
450 492-9400, poste 6600
rh@cssda.gouv.qc.ca

Le Centre de formation professionnelle des Moulins est à la recherche d'un conseiller pédagogique dans le but de supporter les enseignants.

VOTRE CONTRIBUTION

L'emploi de conseillère ou conseiller pédagogique consiste principalement en une relation d'aide pédagogique s'exerçant d'abord auprès des enseignants. De plus, le conseiller pédagogique collabore avec le personnel suivant : cadres, intervenants, parents, autres professionnels ainsi que les représentants d'autres organismes. L'emploi de conseillère ou conseiller pédagogique s'exerce notamment dans le secteur d'activités suivant : ébénisterie, finition de meubles, électricité, électromécanique, secrétariat, comptabilité, techniques d'usinage, matériaux composites, mécanique industrielle et mécanique de machinerie fixe.

Les actions et les interventions visent à satisfaire des besoins individuels ou collectifs reliés aux différents secteurs.

- Assurer le perfectionnement et le soutien des enseignants pour tous besoins d'adaptation, d'innovation et de développement pédagogique;
- Outiller les enseignants à accompagner les élèves susceptibles de présenter des difficultés d'adaptation ou d'apprentissage;
- Implanter de nouveaux programmes;
- Valider des instruments de mesure et d'évaluation;
- Intégrer des technologies de l'information et de la communication;
- Accompagner des enseignants dans la conception, l'expérimentation et l'évaluation de plans de modules;
- Créer du matériel pédagogique, des outils de communication, des grilles de consignation dans le cadre de développement de compétences;
- Analyser des dossiers pour l'exemption de cours;
- Effectuer la gestion de la banque d'instruments de mesure et d'évaluation.

QUALIFICATIONS ET EXIGENCES

- Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi;
- Brevet d'enseignement.

Les équivalences d'études et les expériences de travail effectuées à l'extérieur du Québec ou du Canada selon les normes établies sont considérées.

PROFIL RECHERCHÉ

Influenceur dans l'exercice de ses fonctions, la personne supportera en conseillant et en soutenant les intervenants du CFP des Moulins.

Nos élèves ont besoin de vous !

Ce que nous avons à vous offrir

- Des projets d'envergure motivants qui ont un impact direct sur la réussite des élèves et le travail de nos quelque 7 000 employés;
- Possibilité de quatre semaines de vacances et plus après seulement une première année à notre emploi;
- Total de 17 journées fériées, incluant une période de congés de deux semaines pendant les Fêtes;
- Plusieurs congés spéciaux payés (lors d'un décès, pour responsabilités parentales, etc.);
- De deux à quatre journées de congé pour affaires personnelles;
- Régime de retraite à prestations déterminées;
- Programme d'assurance collective avantageux;
- Programme d'insertion professionnelle et de formation continue;
- Un milieu de vie dynamique, à proximité de tous les services, qui propose une offre culturelle et de loisirs riche et variée;
- Des équipes spécialisées, compétentes et dynamiques;
- Programme de formation continue selon l'emploi occupé;
- Plusieurs possibilités d'avancement;
- Possibilité d'effectuer du temps supplémentaire selon l'emploi occupé;
- Plusieurs autres avantages (rabais corporatifs exclusifs, stationnement gratuit, etc.);
- Possibilité de faire du télétravail selon l'emploi occupé;
- Possibilités de perfectionnement.

Deuxième plus important employeur de la région de Lanaudière, le Centre de services scolaire des Affluents, c'est une équipe de quelque 7 000 employés aux talents multiples et aux compétences diversifiées. Grâce à cette impressionnante communauté, nous avons les moyens de nos ambitions pour répondre aux besoins de nos 52 000 élèves. L'équité, la communication, le respect et l'engagement sont au cœur de nos actions.

**FAIRE PARTIE DE NOTRE ÉQUIPE,
c'est contribuer à redéfinir l'école de demain.**

Le Centre de services scolaire des Affluents applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles et ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins.