



PERSONNEL ENSEIGNANT EN FRANCISATION

(mandats en entreprise)



NATURE DU TRAVAIL

Le Centre de services scolaire des Affluents est à la recherche de candidats hautement investis dans la mission d'offrir des services de francisation de qualité pour des travailleurs immigrants de la MRC les Moulins et de la MRC de l'Assomption. Que ce soit pour de la suppléance occasionnelle ou des mandats* en entreprise, postulez afin de nous faire connaître votre souhait de participer à cette belle et grande mission visant le maintien en emploi et la sécurité des travailleurs immigrants de la région. Le tout adapté aux besoins de l'entreprise et offert selon vos disponibilités, votre profil et vos intérêts.

Plusieurs mandats disponibles dès maintenant

- 4 à 15 heures par entreprise par semaine
- 2 jours par semaine et plus
- Durée d'environ 20 semaines avec possibilité de prolongation, pouvant possiblement être combinés à d'autres mandats pour bonifier les heures
- Petits groupes de 1 à 6 travailleurs

LIEU DE TRAVAIL

Centre l'Avenir et/ou entreprises de la région

QUALIFICATION REQUISE

- Détenir un BAC en enseignement en francisation
- Avoir un brevet d'enseignement
- Toute autre formation et expérience dans un domaine connexe pourrait être acceptée
- Avoir une excellente connaissance du français écrit et parlé
- Connaître les logiciels de la Suite MS Office

POUR POSTULER

Vous devez **obligatoirement** procéder à la création de votre dossier sous la rubrique Postulez au CSSDA au cssda.gouv.qc.ca en remplissant la demande d'emploi en ligne en indiquant le titre du poste : Enseignant en francisation. Vous devez joindre votre curriculum vitae ainsi que tout autre document pertinent s'il y a lieu. Seules les personnes convoquées en entrevue recevront une réponse. Toutes les demandes seront traitées confidentiellement.

À propos du CSSDA

Deuxième plus important employeur de la région de Lanaudière, le CSS des Affluents c'est une équipe de 7000 employés aux talents multiples et aux compétences diversifiées. Grâce à cette impressionnante communauté, nous avons les moyens de nos ambitions pour répondre aux besoins de nos 52 000 élèves. L'équité, la communication, le respect et l'engagement sont au cœur de nos actions.

Le Centre de services scolaire des Affluents applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles, minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leur besoin.