

ENGAGEMENT, COLLABORATION, DÉFIS.

Ces mots vous inspirent?

Nous aussi!

Conseillère ou conseiller en gestion de personnel - Secteur santé et mieux-être au travail

Actuellement en pleine croissance, le Centre de services scolaire des Affluents est à la recherche de candidats afin de pourvoir le poste de conseillère ou conseiller en gestion de personnel, secteur santé et mieux-être au travail, au Service des ressources humaines.

Faire partie de cette équipe, c'est contribuer à redéfinir l'école de demain. **LE CSSDA A BESOIN DE VOUS. NOS ÉLÈVES ONT BESOIN DE VOUS!**

Ce que nous avons à vous offrir :

- Des projets d'envergure motivants qui ont un impact direct sur la réussite de nos élèves et le travail de nos 7000 employés
- Possibilité de 6 semaines de vacances et plus après seulement une première année à l'emploi du centre de services
- 17 jours fériés incluant une période de congés de deux semaines pendant les Fêtes
- Plusieurs congés spéciaux payés (lors d'un décès, pour responsabilités parentales, etc.)
- Congés pour affaires personnelles
- Régime de retraite à prestation déterminée
- Programme d'assurance collective avantageux
- Programme d'insertion professionnelle et de formation continue
- Un milieu de vie jeune et dynamique, à proximité de tous les services, qui propose une offre culturelle et de loisirs riche et variée
- Des équipes spécialisées, compétentes et dynamiques
- Programme de formation continue selon l'emploi occupé
- Plusieurs autres avantages (rabais corporatifs exclusifs, stationnement gratuit, etc.)
- Possibilité de faire du télétravail selon l'emploi occupé

Située à seulement 20 minutes au nord-est de Montréal, le Centre de services scolaire des Affluents offre des services à plus de 52 000 élèves répartis dans 71 établissements d'enseignement primaire, secondaire, centres de formation professionnelle et centres d'éducation aux adultes.

www.cssda.gouv.qc.ca

Agir
ENSEMBLE

Centre
de services scolaire
des Affluents

Québec





**CONSEILLÈRE OU CONSEILLER EN GESTION DE PERSONNEL
(PERSONNEL D'ENCADREMENT)
SECTEUR SANTÉ ET MIEUX-ÊTRE AU TRAVAIL
SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES**

Le Centre de services scolaire des Affluents est à la recherche d'une conseillère ou d'un conseiller en gestion de personnel au service des ressources humaines. La personne détentrice de ce poste relèvera de la coordonnatrice responsable du secteur santé et mieux-être au travail.

Nature du travail

À titre de conseillère ou conseiller en gestion de personnel, secteur santé et mieux-être au travail, vous participerez activement à l'implantation progressive du régime intérimaire des mécanismes de prévention et de participation dans les milieux de travail. Vous jouerez un rôle important dans le développement de pratiques insufflant une culture de prévention et de santé mieux-être au travail au sein du Centre de services scolaire.

Cet emploi comporte, notamment, l'exercice des responsabilités suivantes

- Élaborer et implanter un nouveau programme de prévention en santé sécurité au travail ;
- Planifier des activités de sensibilisation et de formations en SST ;
- Agir à titre d'«expert-conseil» auprès des directions, des cadres et des partenaires ressources humaines dans leurs interventions liées à la santé et au mieux-être des employés;
- Collaborer étroitement avec le service des ressources matérielles dans l'élaboration de programmes et procédures en matière de prévention ainsi que dans l'organisation et la distribution d'équipement de protection individuelle de sécurité;
- Assurer avec rigueur l'application des lois, règlements et conventions collectives en vigueur ;
- Participer et représenter le Centre de services scolaire au Comité de santé et sécurité au travail ;
- Superviser de façon fonctionnelle le représentant en santé et en sécurité dans le cadre de ses fonctions;
- Informer et orienter les employés vers les bonnes ressources concernant l'ergonomie des postes de travail ;
- Établir et appliquer le programme de premiers secours et premiers soins selon le Règlement sur les normes minimales de premiers secours;
- Participer l'identification et l'analyse des risques SST et à des inspections en milieu de travail ;
- Formuler des recommandations quant aux méthodes de travail sécuritaire et aux normes à respecter;
- Élaborer, réviser et implanter des politiques, programmes, procédures et outils en matière de SST ainsi qu'en assurer la conformité légale, la mise à jour et l'application.

QUALIFICATIONS MINIMALES REQUISES

- Diplôme d'études universitaires de premier cycle (baccalauréat) dans un champ de spécialisation appropriée, notamment en gestion des ressources humaines et/ou des relations industrielles ;
- Posséder un minimum de 2 années d'expérience dans un poste similaire en prévention et gestion des risques en milieu de travail ;
- Être membre de l'Ordre des CRHA serait un atout.

Conditions de rémunération

Le Centre de services scolaire des Affluents offre un programme complet d'avantages sociaux, conformément aux dispositions du Règlement sur les conditions d'emploi des gestionnaires des centres de services scolaires. Actuellement classe 4 (minimum 66 616\$ - maximum 88 819\$). **Nouvelle échelle salariale prévue, sous réserve des ententes entre le MEQ et les associations de cadres**, classe 5 (minimum 72 911\$ - maximum 97 212\$).

Dépôt de candidature

Pour le personnel déjà à l'emploi du CSSDA

Veillez transmettre votre curriculum vitae, accompagné d'une lettre de présentation, à l'attention de madame **Marie-Joëlle Asselin, directrice adjointe** au service des ressources humaines, par courrier interne ou par courriel à cvcadre@cssda.gouv.qc.ca, en mentionnant le numéro d'affichage **C22-23-12**.

Pour les candidats de l'externe

Vous devez obligatoirement procéder à la création de votre dossier en remplissant « la demande d'emploi en ligne » paraissant sur notre site : « www.cssda.gouv.qc.ca », sous la rubrique « **Postuler au CSSDA** », en indiquant le titre et le numéro d'affichage **C22-23-12**. Vous devez également joindre votre curriculum vitae.

Lieu de travail

Repentigny

Supérieure immédiate

Marie-Belle Nasrallah, Coordonnatrice
Secteur santé et mieux-être au travail
Service des ressources humaines

Date limite du concours

2 décembre 2022 à midi (12 h)

Seules les personnes convoquées en entrevue recevront une réponse.

Toutes les demandes seront traitées confidentiellement.



Le Centre de services scolaire des Affluents applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles, minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins.