



CONSEILLÈRE OU CONSEILLER PÉDAGOGIQUE ADAPTATION SCOLAIRE PRIMAIRE-SECONDAIRE POSTE RÉGULIER À TEMPS COMPLET

Vous souhaitez travailler au sein d'une équipe interdisciplinaire où le partage d'expertise est valorisé? Mettez à profit vos compétences afin de favoriser les habiletés fonctionnelles de nos élèves et d'assurer un rôle-conseil auprès des équipes-écoles.

NATURE DU TRAVAIL

L'emploi de conseillère ou de conseiller pédagogique comporte des actions et des interventions professionnelles qui se définissent autour des axes suivants :

- Le conseil;
- L'accompagnement;
- L'animation;
- La formation;
- Le développement;
- La recherche;
- L'information et la promotion.

L'emploi de conseillère ou conseiller pédagogique consiste principalement en une relation d'aide pédagogique s'exerçant d'abord auprès des enseignantes et des enseignants. De plus, elle ou il collabore avec le personnel d'encadrement du Service des ressources éducatives et des écoles, les équipes-école, le personnel de soutien des écoles, les parents, les autres professionnelles et professionnels du Centre de services scolaire et les représentants d'autres organismes.

QUELQUES ATTRIBUTIONS CARACTÉRISTIQUES

- Accompagnement des enseignants tant au primaire qu'au secondaire (classes en soutien émotif et en soutien aux apprentissages);
- Perfectionnement et soutien pédagogique aux équipes-école concernant le PFEQ pour les élèves en classe spécialisée et les élèves intégrés;
- Évaluation des apprentissages;
- Diversification de l'offre de services pour les différentes clientèles d'élèves;
- Intégration des technologies de l'information et des communications au service de l'apprentissage;
- Création de matériel pédagogique, outils de communication, grilles de consignation dans le cadre du développement des compétences;
- Recherche et développement;
- Animation et soutien de diverses équipes de travail;
- Accompagnement des enseignants dans la modification des attentes au bulletin pour certains élèves;
- Accompagnement des milieux dans l'enseignement du niveau correspondant à l'âge de l'élève;
- Connaissance des besoins des différentes clientèles des classes spécialisées.

QUALIFICATIONS REQUISES

Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi, notamment en enseignement.

- Brevet d'enseignement;
- Baccalauréat en adaptation scolaire.

EXIGENCES SPÉCIFIQUES

- Leadership pédagogique;
- Compétence élevée en différenciation pédagogique et en didactique du français et de la mathématique.

DÉPÔT DE CANDIDATURE :

• **Pour les candidats de l'interne :**

Toute personne intéressée devra acheminer son curriculum vitae à M^{me} Karine Leblanc en indiquant le titre et le numéro d'affichage **P22-23-08** par télécopieur au 450 492-3435 ou par courriel à cvprofessionnel@cnda.ca.

• **Pour les candidats de l'externe :**

Vous devez obligatoirement procéder à la création de votre dossier en complétant la « **demande d'emploi en ligne** » paraissant sur notre site en cliquant sur « **Postulez maintenant** » et y inscrire le titre et le numéro d'affichage **P22-23-08**. Vous devez également joindre votre curriculum vitae et nous fournir votre brevet d'enseignement.

Seules les personnes convoquées en entrevue recevront une réponse. Toutes les demandes seront traitées confidentiellement.

LIEU DE TRAVAIL

Service des ressources éducatives de Terrebonne

Supérieur immédiat :

Madame Caroline Provost, directrice adjointe

Traitement annuel (Selon l'expérience et la scolarité)

Minimum : 49 456 \$

Maximum : 87 625 \$*(plus une majoration)

*Le conseiller pédagogique qui se situe au 18^e échelon de son échelle de traitement reçoit une majoration de traitement correspondant à l'écart entre le taux maximum de son échelle de traitement et le taux maximum de l'échelle de traitement des enseignants, c'est-à-dire 87 625 \$ + 4 402 \$: 92 027 \$.

Date limite du concours :

Le 26 mai 2022

Le Centre de services scolaire des Affluents applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles, minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leur besoin.

Deuxième plus important employeur de la région de Lanaudière, le CSS des Affluents c'est une équipe de 7000 employés aux talents multiples et aux compétences diversifiées. Grâce à cette impressionnante communauté, nous avons les moyens de nos ambitions pour répondre aux besoins de nos 52 000 élèves. L'équité, la communication, le respect et l'engagement sont au cœur de nos actions.

**Centre
de services scolaire
des Affluents**

Québec 