

Émis le 19 novembre 2021

OFFRE INTERNE-EXTERNE

NO AFFICHAGE C21-22-15

**RÉGISSEUR**  
**SECTEUR DES OPÉRATIONS**  
**SERVICE DES RESSOURCES MATÉRIELLES**

Le service des ressources matérielles est à la recherche d'un régisseur en vue de compléter son équipe de personnel cadre. La personne détentrice de ce poste relèvera d'un directeur adjoint du service.

**Nature du travail**

L'emploi de régisseur du secteur des opérations comporte la responsabilité de la gestion requise pour gérer des activités techniques, administratives et manuelles, telles que le suivi budgétaire, la compilation de statistiques, la gestion de dossiers dans le secteur des ressources matérielles et la production de documents divers.

L'emploi comporte principalement l'exercice de responsabilités de gestion des activités reliées à l'entretien préventif et curatif des installations du centre de services scolaire, au bon fonctionnement des divers systèmes, à la disponibilité du matériel, aux appels d'offres et au suivi des contrats, à la protection des biens meubles et immeubles, à la gestion de l'énergie ainsi qu'à l'utilisation des locaux, des espaces et des équipements.

**Les fonctions principales et habituelles de la tâche**

- Assurer, dans son secteur d'activités, l'application des pratiques administratives en vigueur au centre de services scolaire;
- Participer à l'analyse des besoins en matière d'entretien curatif et préventif des installations physiques et matérielles du centre de services scolaire et à la mise en place d'un système d'entretien;
- Participer à la détermination des priorités des travaux d'entretien et à l'évaluation des coûts. Déterminer le calendrier des travaux d'entretien, y assigner les ouvriers et voir à la disponibilité des matériaux et équipements requis;
- Voir à l'application des techniques professionnelles reconnues pour chacun des métiers spécialisés et au respect des normes, notamment en matière de santé et de sécurité;
- Rédiger des devis techniques pour appels d'offres des contrats d'entretien et en assurer le suivi;
- Diriger et évaluer le personnel technique et de métiers spécialisés sous sa responsabilité;
- Participer à l'élaboration du plan d'effectifs et à la sélection du personnel;
- Superviser et évaluer le personnel sous sa responsabilité;
- Évaluer les besoins de formation du personnel sous sa responsabilité;
- Travailler en étroite collaboration avec les autres régisseurs du secteur technique;
- Assumer, à l'intérieur de son champ de compétences, un rôle de services-conseils et d'expertise fonctionnelle auprès des gestionnaires du centre de services scolaire, pour favoriser la gestion optimale des ressources matérielles;
- Représenter le centre de services scolaire et l'unité administrative sur les questions relatives à son secteur d'activités;
- Cet emploi comporte toute autre responsabilité compatible à la fonction que peut lui confier son supérieur immédiat;
- Assurer la surveillance des bâtiments du centre de services scolaire (prime forfaitaire) tout au long de l'année civile. La personne détentrice de ce poste sera « de garde » tout au long de l'année, en rotation avec les autres régisseurs et contremaîtres, et devra être disponible en tout temps lors de cette période;
- Considérant la mission du service des ressources matérielles, la personne détentrice de ce poste devra planifier ses vacances en collaboration avec son substitut afin de pouvoir offrir nos services en tout temps auprès de notre clientèle. Certaines périodes durant l'année exigent la présence obligatoire du régisseur.

**Qualifications minimales requises**

- Diplôme d'études collégiales dans un champ d'études approprié;
- Six (6) années d'expérience pertinente.

**OU**

- Certificat de qualification valide pour l'exercice d'un métier connexe à l'emploi;
- Huit (8) années d'expérience pertinente.

**Exigences**

- Réussir l'examen de français du centre de services scolaire;
- Posséder un permis de conduire valide (la personne choisie aura à se déplacer sur le territoire du CSSDA).

### **Profil recherché**

- Expérience en gestion administrative et dans les domaines reliés à la mécanique du bâtiment;
- Bonne connaissance des logiciels Word et Excel;
- Hâbiletés en communication verbale et écrite;
- Excellent sens de l'organisation et de la planification.

### **Conditions de rémunération**

Le centre de services scolaire des Affluents offre un programme complet d'avantages sociaux, conformément aux dispositions du Règlement sur les conditions d'emploi des gestionnaires des centres de services scolaires. Le salaire pour ce poste se situe entre **62 774 \$** et **83 696 \$** et correspond à la **classe 4** de l'échelle de traitement applicable.

### **Dépôt de candidature**

#### **Pour le personnel déjà à l'emploi du CSSDA**

Veillez transmettre votre curriculum vitae, accompagné d'une lettre de présentation, à l'attention de madame Hélène Pellerin, directrice adjointe du service des ressources humaines, par courrier interne ou par courriel à [cvcadre@cssda.gouv.qc.ca](mailto:cvcadre@cssda.gouv.qc.ca), en mentionnant le numéro d'affichage **C21-22-15**.

#### **Pour les candidats de l'externe**

Vous devez obligatoirement procéder à la création de votre dossier en remplissant : «la demande d'emploi en ligne» paraissant sur notre site : «[www.cssda.gouv.qc.ca](http://www.cssda.gouv.qc.ca)», sous la rubrique «Postuler au CSSDA», en indiquant le titre et le numéro d'affichage **C21-22-15**. Vous devez également joindre votre curriculum vitae.

### **Lieu de travail**

Repentigny

### **Supérieur immédiat**

Monsieur Éric Lavoie  
Directeur adjoint  
Service des ressources matérielles

### **Date limite du concours**

28 novembre 2021 à 16 h 30

**Seules les personnes convoquées en entrevue recevront une réponse.**

**Toutes les demandes seront traitées confidentiellement.**



**Le Centre de services scolaire des Affluents applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles, minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins.**